

「キャリア・リターン制度」導入について

中央発條株式会社は、2023 年 11 月 1 日より、離職者の再入社制度「キャリア・リターン制度」を導入いたしました。

当社では、新たな価値を創造するクリエイティブカンパニーとして、商品力の強化や原価低減など、企業価値の最大化に向けた取り組みを加速させています。それらの取り組みにあたっては、労働力の確保に加え、より多様な価値観の人材を獲得することも必要と考えます。

「キャリア・リターン制度」は、退職後の経験や知識・技能を活かし貢献いただくことや、多様な人材が増え、職場が活性化されることを期待しています。もっと、もっとワクワクしたい明日の笑顔のために、今後も、従業員一人ひとりが活躍の場を広げ、キャリア形成の実現ができる環境を整えていきます。

<参考>キャリア・リターン制度

応募資格	①正社員として満3年以上の勤続実績がある方 ②自己都合退職者のうち、当社で再度働きたいという強い意向を持っている方 但し、退職当時の退職事由が解消されていること ③退職後、概ね5年以内の方 ④心身ともに健康である方
雇用形態	正社員 処遇は退職時の職種、処遇ならびに退職後の職務経験等を考慮し、個別設定
応募・選考	当社採用WEBサイトより応募 書類選考、適正検査、面接を経て、採否を決定する